



UNIVERZITA PALACKÉHO V OLOMOUCI  
FAKULTA TĚLESNÉ KULTURY



SMĚRNICE DĚKANA  
SOCIÁLNÍ FOND NA FTK UP

OBSAH: - čerpání sociálního fondu

ZPRACOVAL: Lenka Schováňková

PLATNOST A ÚČINNOST  
ODE DNE: 5. 1. 2011

Číslo

6 / 2011

OBDRŽÍ: děkan, tajemník, ek. odd. FTK UP,  
proděkani, vedoucí kateder, IZS  
ZO FTK UP

**Poskytování příspěvků, darů a návratných bezúročných půjček  
ze sociálního fondu  
na Fakultě tělesné kultury Univerzity Palackého v Olomouci**

V souladu s ustanoveními směrnice rektora UP č. B3-08/4 Pravidla a užití sociálního fondu na Univerzitě Palackého v Olomouci, oznamuji:

**1. Příspěvek na penzijní připojištění a příspěvek na životní pojištění:**

- Příspěvek je poskytován ve výši 300,- Kč na jednoho zaměstnance za kalendářní měsíc. Plnění se provádí formou bezhotovostní úhrady na bankovní účet konkrétního fondu, s nímž má zaměstnanec uzavřenou platnou smlouvu. Příspěvek se poskytuje na základě schválené žádosti zaměstnancem.

- Nárok na penzijní připojištění nebo životní pojištění mají pracovníci FTK UP zaměstnaní nepřetržitě nejméně dva roky v pracovním poměru a s pracovním úvazkem alespoň 0,7 (tj. 28 hodin týdně) v každém počítaném roce.

- U osob se zdravotním postižením, které splňují požadavek na odpočty úhrad vůči státu dle zákona, se úvazek dle předchozí věty nereflexuje.

**2. Příspěvek na kulturu, sport, rehabilitaci, vitamíny a očkování:**

- Příspěvek je poskytován ve výši 2.000,- Kč na jednoho zaměstnance za kalendářní rok. Plnění se provádí formou poskytnutí nepeněžních poukázek jednorázově.

- Nárok na příspěvek mají pracovníci FTK UP, zaměstnaní nepřetržitě dva roky v pracovním poměru a s pracovním úvazkem alespoň 0,7 (tj. 28 hodin týdně) v každém počítaném roce.

- U osob se zdravotním postižením, které splňují požadavek na odpočty úhrad vůči státu dle zákona, se úvazek dle předchozí věty nereflexuje.

- Příspěvek bude poskytnut na základě evidence zaměstnancům, kterým není poskytnut příspěvek na penzijní připojištění nebo životní pojištění.

**3. Poskytování darů k životním a pracovním jubileím:**

- Příspěvky k životním a pracovním jubileím budou poskytovány v souladu se směrnicí B3-08/4-SR, článek 6 na základě individuálního posouzení jednotlivých případů.

**4. Poskytování bezúročných návratných půjček k překlenutí tíživé finanční situace:**

- Poskytnutí bezúročných návratných půjček, k překlenutí tíživé finanční situace zaměstnance, budou v souladu se směrnicí B3-08/4-SR, článek 7 na základě individuálního posouzení jednotlivých případů.

**5. Závěrečná ustanovení**

O způsobu čerpání sociálního fondu spolurozhoduje se zaměstnavatelem příslušná ZO FTK UP. Dohoda o spolurozhodování zaměstnavatele a ZO je nedílnou součástí této směrnice dle Dodatku č. 1 B3-11/6-SR.

V Olomouci 5. 1. 2011

doc. PhDr. Zbyněk Svozil, Ph.D., v. r.  
děkan FTK UP

**Vyjádření Základní organizace  
Vysokoškolského odborového svazu  
FTK UP**

Na základě naší korespondence a vysvětlení nových podmínek nemám připomínky.

Financování stravenek je od 1. 1. 2011 realizováno pouze z provozních prostředků FTK UP.

PaedDr. Zbyněk Janečka, Ph.D., v. r.  
Předseda ZO VOS FTK